

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)進捗状況 検証報告書

～短期クラブ目標～（2023年7月～2024年6月）

336-C地区

広島平和

LC

2023年7月会員数： 49 名 2024年6月末会員数 46 名

純増： -3 名

<p>会員数 (クラブ支部・女性会員)</p>	<p>現在：クラブ会員数46名(女性11名) 現在：クラブ支部 1支部(男性7名)</p>
<p>新規アクティビティ</p>	<p>ございません、現状維持</p>
<p>会員の質の向上</p>	<p>例会への外部講師の招請、例会での会員のプレゼンテーションを行う</p>
<p>会員満足度向上</p>	<p>クラブ内外交流の活性化</p>
<p>IT推進</p>	<p>必要な時に行う</p>

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標

～スローガン～ (2024年7月～2025年6月)

336-C地区

広島平和

LC

地区ガバナーズスローガン	Step Forward ～慈しみと感謝の心で～
--------------	--------------------------

クラブ会長スローガン	不易流行・原点快喜！
------------	------------

～短期クラブ目標～ (2024年7月～2025年6月)

会員数 (クラブ支部・女性会員)	現在：クラブ会員数46名(内：女性11名) 目標：クラブ会員数49名(内：女性11名) 現在：クラブ支部 1支部(7名) 目標：クラブ支部 1支部(7名)
新規アクティビティ	既存の継続アクティビティの見直しのうえ、新規対応を検討する
会員の質の向上	新入会員オリエンテーションの充実例会への外部講師の招請地区研修会への積極参加
会員満足度向上	クラブ内外交流の活性化
IT推進	例会・理事会については、対面開催を基本とする 各種委員会等の少人数会議については、オンラインでの開催も可能とする

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標
～行動計画～(2024年7月～2025年6月)

336-C地区

LC

会員数 (クラブ支部・女性会員)	現状維持をめざす
新規アクティビティ	なし
会員の質の向上	例会に知識人を招請して講演して頂いたり、会員のスピーチで情報交換して向上をはかる
会員満足度向上	姉妹クラブ、エクステンションクラブとの交流を深める
I T 推進	必要に応じて対応する

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標 ～5年後のクラブビジョン～

336-C地区

広島平和

LC

委員会役員・委員 (リーダー 住田 開)

	お名前	役職		お名前	役職
委員長	岩中貞道	第一副会長	委員		
副委員長	一丁畑 領	第二副会長	委員		
委員	調子敬雄	会員委員長	委員		
委員	松尾 覚	会員副委員長	委員		
委員	水澄耕造	会員委員長	委員		
委員			委員		

※ GMA・GAT委員会にて”GMA目標”決定後、必ずクラブ理事会及び例会にて審議・承認いただくようお願いいたします。

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標

～5年後のクラブ目標～

336-C地区

広島平和

LC

会員数 (クラブ支部・女性会員)	
新規アクティビティ	
会員の質の向上	
会員満足度向上	
I T 推進	

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)進捗状況 検証報告書

～短期クラブ目標～(2023年7月～2024年6月)

336-C地区

LC

2023年7月会員数: 36名 2024年6月末会員数: 37名 純増: 1名

赤字: 追加・修正箇所

<p>会員数 (クラブ支部・女性会員)</p>	<p>現在: クラブ会員数37名(内: 女性8名) 目標: クラブ会員数38名(内: 女性9名) ※2024年6月30日付で正会員3名退会、7月1日付で会員数34名(うち正会員30名) 現在: クラブ支部 0支部 目標: クラブ支部 1支部(5名)</p>
<p>新規アクティビティ</p>	<p>(1)ライオンズクエスト ・対象者(保護者)の見直しや実施地域も含め持続可能な活動方針を見直し活動しましたが、学校現場が忙しいこともあり、なかなか賛同が得られず予定が延期になって実施できませんでした。 (2)地域の自主防災組織と連携した奉仕活動の推進 ・廿日市市社会福祉協議会との災害時におけるボランティア支援に関する協定書を6/末に締結致しました。 (3)国際平和ポスターコンテスト ・次年度から本格的に活動できるよう準備を進めてまいりました。</p>
<p>会員の質の向上</p>	<p>(1)ゲストスピーカーや会員スピーチにより、知識の習得や会員相互の理解を深める。 ・ゲストスピーカーとして日本赤十字の職員から献血活動への協力など話して頂き、会員の啓発活動に努めました。 ・また、会員スピーチは入会して年数の経っていない会員を中心に、研修会や講習会の受講についての所感を中心テーマに行い、会員間の親交を深めることができました。 (2)各種研修会(薬物乱用防止教育、アイバンク協会認定サポーター、次世代リーダーシップ研修等)への積極的な参加により知識やスキルを習得する。 ・受講したことのない会員や、入会して年数の経っていない会員を中心に参加して頂きました。 (3)献眼登録を会員全員に推奨し、登録者数のアップに努める。 ・今後も活動を進めてまいります。</p>
<p>会員満足度向上</p>	<p>(1)楽しい例会運営を目指すとともに、アクティビティを通じて会員満足度(やりがい)の向上を図る。 ・会員にクラブに対する意識や要望等のアンケート調査を行い、会員間で共有し、今後の運営方針に図ってまいります。 (2)ゾーン内の他クラブとの交流(合同例会等)、合同アクティビティの模索 ・交流のある3クラブ(平田、大竹、廿日市)との合同例会を予定通り実施し、交流を深めることができました。</p>
<p>IT推進</p>	<p>(1)オンラインによる例会開催を並行して継続し、例会の出席率の向上を図る。 ・オンラインを選択で併用しているが、今年度は希望はなく、実例会の出席のみとなりました。 (2)ホームページを全面的にリニューアルし、当クラブの活動のPRと会員間の情報共有の媒体としても活用する。 ・コンテンツを検討し、ホームページを6月末にリニューアルしてまいります。 (3)併せてFacebookにUpし、当クラブの奉仕活動を広く配信し、会員増強に繋げていく。 ・手付かずで今後の課題とします。 (4)ライオンズアカウントの登録と会員ポータル(MyLCIやMyLionなどのページ)の活用促進 ・MyLCIについて勉強会実施、クラブ会員全員のライオンアカウント(ID・パスワード)取得については、来季の課題とします。</p>

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標
 ～スローガン～(2024年7月～2025年6月)

336-C地区

LC

地区ガバナーズスローガン	Step Forward ～慈しみと感謝の心で～ We Serve
--------------	-----------------------------------

クラブ会長スローガン	クラブとメンバーの幸せを大切に！ We Serve
------------	---------------------------

～短期クラブ目標～(2024年7月～2025年6月)

会員数 (クラブ支部・女性会員)	現在：クラブ会員数34名(内：女性8名) 目標：クラブ会員数38名(内：女性9名) ※2024年6月30日付で正会員3名退会、7月1日付で会員数34名(うち正会員30名) 現在：クラブ支部 0支部 目標：クラブ支部 1支部(5名)
新規アクティビティ	国際協会の掲げる8つのグローバル重点分野の中で下記の4つを取り上げ、SDGsの視点も踏まえながら優先順位を定めてアクティビティを実施します。 (1)災害援助 ・地域の自主防災組織(廿日市市社会福祉協議会)と連携した奉仕活動の推進 (2)青少年 ・ライオンズクエスト：社会貢献性の高い事業として持続可能な活動方針の見直しと活動の促進 ・薬物乱用防止キャンペーンへの新たな取り組み ・国際平和ポスターコンテストへの参加 (3)環境保全 ・他クラブと協働で植樹など (4)食糧支援 ・こども食堂へのサポートについて検討 (5)その他 ・事業収益が見込めるアクティビティ(バザーなど)の実施
会員の質の向上	(1)会員の相互理解の深耕 (2)ライオンズに関する知識やスキルの向上 (3)献眼登録の推進
会員満足度向上	(1)クラブ運営 ・地域社会に貢献するアクティビティを通じて会員満足度(やりがい)の向上を図り、各々が会員であることの幸せを感じられるよう、楽しく活気あるクラブ運営を目指す。 (2)ゾーン内の他クラブとの交流(合同例会等)深化、合同アクティビティの実施
IT推進	(1)WEB例会の活用 (2)当クラブの活動のPRと会員間の情報共有の媒体としてホームページを活用 (3)ITに関する勉強会の実施、後継会員の育成

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標
 ～行動計画～(2024年7月～2025年6月)

336-C地区

LC

<p>会員数 (クラブ支部・女性会員)</p>	<p>現在：クラブ会員数34名(内：女性8名) 目標：クラブ会員数38名(内：女性9名) 現在：クラブ支部 0支部 目標：クラブ支部 1支部(5名) ※新会員勧誘については候補先企業・候補者リストを作成し、担当を決めて勧誘活動を行う。 ※進捗状況については、定期的にGMA委員会を開催し報告する。 ※クラブ支部設立については他クラブの動向を調査し、運用ルール(内規)を再整備する。まずは正会員の勧誘を優先とする。</p>
<p>新規アクティビティ</p>	<p>(1)災害援助 ・廿日市市社会福祉協議会との契約に基づき、有事の場合をシミュレーションして、クラブとしてのTo Doリストを整理しておく。 (2)青少年 ・ライオンズクエスト：持続可能な活動方針の見直しとして、本年度はまず市内の学校3校で体験セミナーを実施し(7/23、7/25、8/22)、2025年に計画している「1日ワークショップの2回実施」に向けて活動を促進。 ・薬物乱用防止活動：薬物乱用防止教育認定講師養成講座への参加促進、日本赤十字看護大学の学生を講師として市内の学校で薬物乱用防止教室開催(1月予定) ・第37回国際平和ポスターコンテスト；サポートクラブとして、チラシを作成し参加を募る活動を行う。 (3)環境保全 ・他クラブと協働で植樹活動などを行う。環境浄化としての清掃活動については今後の課題とする。 (4)食糧支援 ・近隣のこども食堂の実情を調査し、クラブとしてサポートできる方向性の検討から始める。 (5)その他 ・事業収益が見込めるアクティビティ(バザーなど)により収益を上げ、事業運営費や寄付金の資金に充てる。</p>
<p>会員の質の向上</p>	<p>(1)会員の相互理解の深耕 ・例会のリアル出席者数の増加を推進。(LINEを活用して欠席会員への例会情報のフィードバックで情報共有、参加を促す雰囲気づくり) ・ゲストスピーカーや会員スピーチにより、新たな知識の習得や会員相互の理解を深める。 (2)ライオンズクラブの知識やスキルの向上 ・各種研修会(薬物乱用防止教育、アイバンク協会認定サポーター、次世代リーダーシップ研修等)への積極的な参加により知識やスキルを習得する。 ・入会歴の浅い会員向け研修会を実施し、クラブ活動への理解を促進する。 (3)献眼登録 ・会員に推奨し、登録者数のアップに努める。</p>
<p>会員満足度向上</p>	<p>(1)クラブ運営 ・例会やアクティビティへの積極的な参加へのマインド(モチベーション)を醸成し、活発で楽しいクラブ運営を行うことで会員間の「絆」や「やりがい」の向上を図る。 ・会員の価値観を理解し、ライオンズのビジョンや活動に共感してもらうことに加え、適切なフィードバックを行うことにより会員のエンゲージメント(愛着心、思い入れ)を高める。 ・例会やアクティビティ活動への参加率の高い会員を模範会員として表彰する制度を実施検討。 ・会員の高齢化が会員数の減少やアクティビティ参加率の停滞の一因となっているので、若い会員の入会促進と自己都合退会者が出ないように会員の動向に目配りし、積極的にコミュニケーションを図る機会を提供する。 (2)ゾーン内の他クラブとの交流(合同例会等)深化、合同アクティビティの模索 ・他クラブとの交流(合同例会等)を積極的に行い、他クラブの活動情報を入手して、魅力ある例会活動に活かす。</p>
<p>IT推進</p>	<p>(1)WEB例会の活用促進 ・オンラインによる例会開催を並行して継続し、例会の出席率の向上を図る。 (2)当クラブの活動のPRと会員間の情報共有の媒体としてインフラの構築 ・ホームページに掲載する情報を見直すとともにリニューアルし、当クラブの活動のPRと会員間の情報共有の媒体として活用する。 ・併せてFacebookにupし、当クラブの奉仕活動を広く配信し、会員増強に繋げていく。 (3)ライオンズアカウントの登録と会員ポータル(MyLCIやMyLionなどのページ)の活用促進 (4)ITに関する勉強会の実施、後継会員の育成</p>

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標 ～5年後のクラブビジョン～

336-C地区

LC

当クラブは、1962年2月の設立以来、61年の長きにわたる歴史と伝統あるクラブです。地元の廿日市市を中心に、ここ数年若いメンバーも入会しておりますが、クラブのさらなる結束と持続的な発展を図るため、以下の目標を掲げて活動してまいります。

1. 会員数の増強：支部会員や女性会員、若手会員の入会を促進します。
2. 会員の質の向上：会員であることの誇りと喜びを共有しコミュニケーションの充実を図ります。
3. 地域に根付いた奉仕活動：地域の特性とニーズをもとに新たな奉仕活動に取り組み、クラブの活性化を目指してまいります。

委員会役員・委員（リーダー：佐々木 高範）

	名前	役職		名前	役職
委員長	原田 清治	GMA委員長（第一副会長）	委員	竹内 朗	GLT委員
副委員長	三口 巖	GMT委員長	委員	大辺 幸枝	GLT委員
委員	向井 恵美	GST委員長（第二副会長）	委員	板垣 公裕	GMT委員
委員	渡邊 晃照	第三副会長	委員	齊藤 守	
委員	新井 秀明	幹事	委員	鳥鼠 恵華	
委員	谷岡 崇	GLT委員長	委員		

※ GMA・GAT委員会にて”GMA目標”決定後、必ずクラブ理事会及び例会にて審議・承認いただくようお願いいたします。

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標
 ~5年後のクラブ目標~

336-C地区

LC

<p>会員数 (クラブ支部・女性会員)</p>	<p>(1)初年度2022~2023年に掲げた5年後目標(2028年6月時点) クラブ会員数:2023年6月現在36名(うち女性8名) → 目標45名(うち女性12名) クラブ支部数:2023年6月現在0支部 → 目標5支部(25名) (2)2024~2025年に掲げる3年後目標(2028年6月時点) ①会員数(クラブ支部除く) 2024~2025会員数:38名(うち女性9名) → 3年後目標(2028年6月時点):45名(据え置き) ②クラブ支部数 2024~2025目標1支部(5名) → 3年後目標(2028年6月時点):現状を鑑み5支部を3支部(15名)に下方修正</p>
<p>新規アクティビティ</p>	<p>国際協会の掲げる8つのグローバル重点分野のうち、SDGsの視点から優先順位を定めて新規アクティビティを検討していく。 (1)小児がん (2)糖尿病 (3)災害援助 (4)環境保全 (5)食糧支援 (6)視力 (7)青少年</p>
<p>会員の質の向上</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・2024~2025行動計画の継続 (1)会員の相互理解の深耕と親睦 ・例会純出席者数増の推進 ・ゲストスピーカーや会員スピーチにより、知識の習得や会員相互の理解を深める。 (2)知識やスキルの向上 ・各種研修会(薬物乱用防止教育、アイバンク協会認定サポーター、次世代リーダーシップ研修等)への積極的な参加により知識やスキルを習得する。 ・入会歴の浅い会員向け研修会を実施し、クラブ活動への理解を促進する。 (3)献眼登録 ・会員全員に推奨し、登録者数のアップに努める。
<p>会員満足度向上</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・2024~2025行動計画の継続 (1)クラブ運営 ・例会やアクティビティへの積極的な参加へのマインド(モチベーション)を醸成し、活発で楽しいクラブ運営を行うことで会員間の「絆」や「やりがい」の向上を図る。 ・会員の価値観を理解し、ライオンスのビジョンや活動に共感してもらうことに加え、適切なフィードバックを行うことにより会員のエンゲージメント(愛着心、思い入れ)を高める。 ・会員の高齢化が会員数の減少やアクティビティ参加率の停滞の一因となっているので、若い会員の入会促進と自己都合退会者が出ないように会員の動向に目配りし、積極的にコミュニケーションを図る機会を提供する。 ・家族例会の充実 (2)ゾーン内の他クラブとの交流(合同例会等)深化、合同アクティビティの模索 ・他クラブとの交流(合同例会等)を積極的に行い、他クラブの活動情報を入手して、魅力ある例会活動に活かす。
<p>IT推進</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・2024~2025行動計画の継続 (1)WEB例会の活用促進 (2)当クラブの活動のPRと会員間の情報共有の媒体としてインフラの構築 (3)ライオンスアカウントの登録と会員ポータル(MyLCIやMyLionなどのページ)の活用促進 (4)ITに関する勉強会の実施、後継会員の育成

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)進捗状況 検証報告書

～短期クラブ目標～（2023年7月～2024年6月）

336-C地区

大竹

LC

2023年7月会員数： 24 名

2024年6月末会員数 24 名

純増： 0 名

<p>会員数 (クラブ支部・女性会員)</p>	<p>クラブ会員数24名(内：女性0名) クラブ支部：0支部</p>
<p>新規アクティビティ</p>	<p>セルジオ越後の講演会開催</p>
<p>会員の質の向上</p>	<p>例会で外部講師の招請</p>
<p>会員満足度向上</p>	<p>他団体との交流会 合同例会</p>
<p>IT推進</p>	<p>LINE等活用による情報発信</p>

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標

～スローガン～（2024年7月～2025年6月）

336-C地区

大竹

LC

地区ガバナーズスローガン	Step Forward ～慈しみと感謝の心で～ We Serve
--------------	-----------------------------------

クラブ会長スローガン	みんなで創ろう ライオンズの輪
------------	-----------------

～短期クラブ目標～（2024年7月～2025年6月）

会員数 (クラブ支部・女性会員)	現在：クラブ会員数24名（内：女性0名） 目標：クラブ会員数27名（内：女性0名） 現在：クラブ支部 0支部 目標：クラブ支部 0支部（0名）
新規アクティビティ	<ul style="list-style-type: none"> ・クラブの主要行事に合わせて会員増強のPRを行う ・市制70周年を記念した、市民と共に市を盛り上げるイベント開催
会員の質の向上	<ul style="list-style-type: none"> ・例会で外部講師を招聘 ・会員の専門分野の講演 ・会員の多くが目標を持った活動が出来るよう連携
会員満足度向上	<ul style="list-style-type: none"> ・近隣の他クラブとの合同例会 ・クラブ会員、家族との親睦イベントの開催
IT推進	<ul style="list-style-type: none"> ・LINEを活用して、アクティビティの案内、成果報告及び情報を共有化し事務局の負担軽減をはかる ・年齢分布が広く少々無理な部分もある

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標
～行動計画～(2024年7月～2025年6月)

336-C地区

大竹 LC

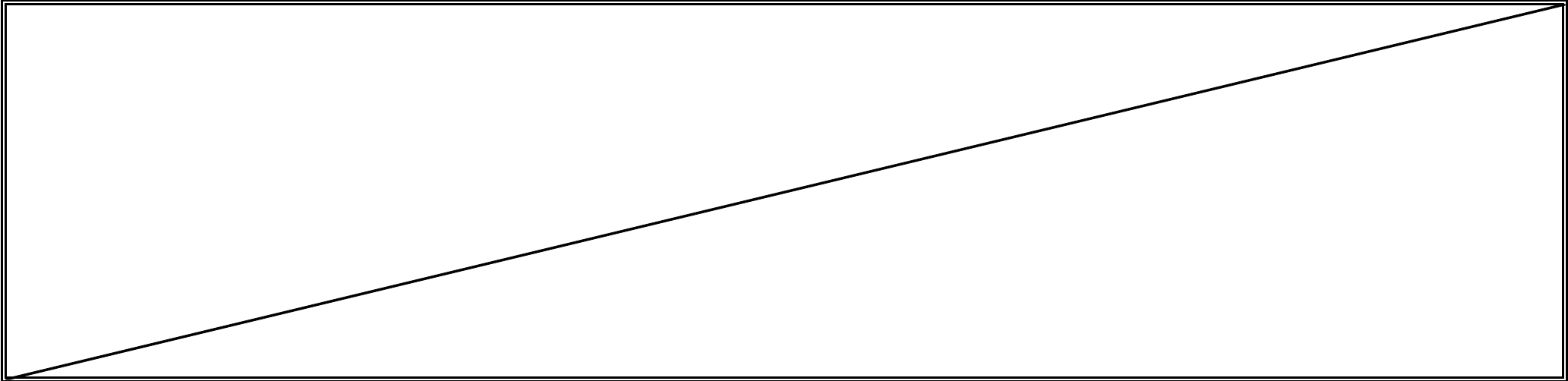
会員数 (クラブ支部・女性会員)	
新規アクティビティ	会員増強のPRチラシの作成・配布
会員の質の向上	現役のドクター講師の招聘
会員満足度向上	近隣クラブとの合同例会の開催
IT推進	ライオンアカウント(ID・パスワード)の取得を目指し勉強会を実施

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標 ~5年後のクラブビジョン~

336-C地区

大竹

LC



委員会役員・委員 (リーダー 所 巳喜彦)

	お名前	役職		お名前	役職
委員長	山田 篤司	第1 副会長	委 員	小笠原 博	幹事
副委員長		第2 副会長	委 員		
委 員	児玉 朋也	計画・レクリエーション委員会委員長	委 員		
委 員	山田 篤司	クラブGST委員長	委 員		
委 員	所 巳喜彦	クラブGLT委員長	委 員		
委 員	沖野 博文	会長	委 員		

※ GMA・GAT委員会にて”GMA目標”決定後、必ずクラブ理事会及び例会にて審議・承認いただくようお願いいたします。

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標

～5年後のクラブ目標～

336-C地区

大竹

LC

会員数 (クラブ支部・女性会員)	
新規アクティビティ	
会員の質の向上	
会員満足度向上	
IT推進	

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)進捗状況 検証報告書

～短期クラブ目標～（2023年7月～2024年6月）

336-C地区

広島佐伯

LC

2023年7月会員数： 18 名

2024年6月末会員数 17 名

純増： -1 名

会員数 (クラブ支部・女性会員)	17名 支部、女性会員無し
新規アクティビティ	コロナクラスターにより児童養護施設の子らへのマナー研修は実施できず。
会員の質の向上	新入会員オリエンテーションなどへの積極的な参加などがあり、会員の質は向上している。
会員満足度向上	芸人を招いてのチャリティー例会を行う、会員の所有する宿泊施設での自然にふれあう体験をする等。ある程度は楽しい例会を行うことができた。
IT推進	あまり閲覧数がないホームページの更新は停滞しているが、フェイスブックの更新は積極的に行っている。 会員内でのLINEのやりとりも増加

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標
～スローガン～(2024年7月～2025年6月)

336-C地区
広島佐伯 LC

地区ガバナーズスローガン	Step Forward ～慈しみと感謝の心で～ We Serve
--------------	-----------------------------------

クラブ会長スローガン	チームワークで We Serve
------------	------------------

～短期クラブ目標～(2024年7月～2025年6月)

会員数 (クラブ支部・女性会員)	目標正会員数17名
新規アクティビティ	マナー研修の実施
会員の質の向上	研修会への積極的な参加の奨励、可能であればクラブ内での勉強会の実施
会員満足度向上	会員からの意見を積極的に取り入れ、例会の内容、形式を改善していく
IT推進	例会出欠確認をLINEですべて行う予定

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標
～行 動 計 画～(2024年7月～2025年6月)

336-C地区

広島佐伯 LC

会員数 (クラブ支部・女性会員)	支部については調整を続ける
新規アクティビティ	マナー研修の実施
会員の質の向上	積極的な研修会等参加による人脈の拡大・知識の吸収等
会員満足度向上	クラブの運営について、積極的に会員に意見を求め、例会の内容等を修正していく。
IT推進	フェイスブックでの発信内容の充実化

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標

～5年後のクラブビジョン～

336-C地区

広島佐伯

LC

ベテラン会員と入会年数の若い会員双方が知恵を出し合い、協力して現状の困難に対応できる奉仕活動を行うクラブを目指す。あわせて声かけ等を積極的に行い、会員増強に注力する。他クラブとの合併などについては考えない。

委員会役員・委員（リーダー）

	お名前	役職		お名前	役職
委員長	田中 利磨	会長	委員		
副委員長	開田 昭二	前会長	委員		
委員	行友 道彦	幹事	委員		
委員			委員		
委員			委員		
委員			委員		

※ GMA・GAT委員会にて”GMA目標”決定後、必ずクラブ理事会及び例会にて審議・承認いただくようお願いいたします。

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標

～5年後のクラブ目標～

336-C地区

広島佐伯

LC

会員数 (クラブ支部・女性会員)	正会員25名 クラブ支部：1支部
新規アクティビティ	盲導犬普及活動、ライオンズクエスト、他クラブとの合同アクティビティ
会員の質の向上	例会に外部講師を招く ベテラン会員による、新入会員への勉強会
会員満足度向上	他クラブとの交流 会員が気軽に意見を言うことができるような雰囲気の例会の実現 例会後の懇親会等、会員同士の交流を深める機会を増やす
IT推進	フェイスブックの更新、Zoomを用いた例会参加の模索

【記入例】

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標
～スローガン～(2024年7月～2025年6月)

336-C地区
地区GMA・GAT LC

地区ガバナーズスローガン	Step Forward ～慈しみと感謝の心で～ We Serve
--------------	-----------------------------------

クラブ会長スローガン	GMAプログラム徹底実践～みんな笑顔～
------------	---------------------

～短期クラブ目標～(2024年7月～2025年6月)

会員数 (クラブ支部・女性会員)	現在：クラブ会員数40名(内：女性2名) 現在：クラブ支部 0支部	目標：クラブ会員数45名(内：女性3名) 目標：クラブ支部 1支部(5名)
新規アクティビティ	SDGsに貢献する奉仕活動	
会員の質の向上	例会で外部講師を招請する	参考資料(サンプル)
会員満足度向上	ゾーン内の他クラブとの会員交流 合同例会	
IT推進	MyLCIの登録と会員ポータルの活用	

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標
～行動計画～(2024年7月～2025年6月)

336-C地区
地区GMA・GAT LC

<p>会員数 (クラブ支部・女性会員)</p>	<p>プラスワン例会として、各クラブ会員1名の同伴例会を実施</p>
<p>新規アクティビティ</p>	<p>食品ロス減 + こども食堂支援 「フードパントリー」</p>
<p>会員の質の向上</p>	<p>糖尿病について現役ドクターを招請してセミナー開催</p>
<p>会員満足度向上</p>	<p>合同例会を企画して実施したいが、難しい場合は少人数にて近隣クラブへ例会訪問をさせていただく</p>
<p>IT推進</p>	<p>MyLCIについて勉強会実施・クラブ会員全員のライオンアカウント（ID・パスワード）取得を目指す</p>



GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)進捗状況 検証報告書

～短期クラブ目標～（2023年7月～2024年6月）

336-C地区

能美島

LC

2023年7月会員数： 20 名

2024年6月末会員数 18 名

純増：0

名

<p>会員数 (クラブ支部・女性会員)</p>	<p>現在：会員数18名 うち女性4名</p>
<p>新規アクティビティ</p>	<p>2023-2024年度のみ早瀬大橋50周年記念事業のサポート</p>
<p>会員の質の向上</p>	<p>ライオンズ必携を読む</p>
<p>会員満足度向上</p>	<p>楽しい例会にする</p>
<p>IT推進</p>	<p>ガバナー諮問委員会等の資料用タブレットのクラブで購入し支給するよう呼びかけ、来年度にゆだねた</p>

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標
～スローガン～(2024年7月～2025年6月)

336-C地区
能美島

LC

地区ガバナーズスローガン	Step Forward ～慈しみと感謝の心で～ We Serve
--------------	-----------------------------------

クラブ会長スローガン	感謝と奉仕の心
------------	---------

～短期クラブ目標～(2024年7月～2025年6月)

会員数 (クラブ支部・女性会員)	18名 内女性4名、現状維持
新規アクティビティ	特になし
会員の質の向上	クラブ内でのコミュニケーションを図り、若い世代の育成を目指す
会員満足度向上	クラブ内事業の充実
IT推進	クラブ内グループLINEの向上を目指し、例会案内等に活用

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標
～行動計画～(2024年7月～2025年6月)

336-C地区

能美島 LC

会員数 (クラブ支部・女性会員)	現状維持
新規アクティビティ	特になし
会員の質の向上	
会員満足度向上	例会等の工夫
IT推進	ITに詳しい会員を中心に研修会等を開催

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標
 ~5年後のクラブビジョン~

336-C地区
 能美島

LC

今後も地域と共にライオンズクラブ誠心「奉仕」のもとに活動する

委員会役員・委員（リーダー）

	お名前	役職		お名前	役職
委員長	中本 正彦	副ライオンテーマ	委員		
副委員長			委員		
委員	山下 真由美	ライオンテーマ	委員		
委員	藪下 慎司	2年目理事	委員		
委員			委員		
委員			委員		

※ GMA・GAT委員会にて”GMA目標”決定後、必ずクラブ理事会及び例会にて審議・承認いただくようお願いいたします。

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標 ～5年後のクラブ目標～

336-C地区
能美島

LC

会員数 (クラブ支部・女性会員)	現状維持(会員数18名 うち女性4名)
新規アクティビティ	地域のための奉仕活動
会員の質の向上	
会員満足度向上	
IT推進	ペーパーレスになるよう努力する

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標
 ~スローガン~ (2024年7月~2025年6月)

336-C地区
 地区GMA・GAT LC

地区ガバナーズスローガン	Step Forward ~慈しみと感謝の心で~ We Serve
--------------	-----------------------------------

クラブ会長スローガン	GMAプログラム徹底実践~みんな笑顔~
------------	---------------------

~短期クラブ目標~ (2024年7月~2025年6月)

会員数 (クラブ支部・女性会員)	現在：クラブ会員数40名(内：女性2名) 目標：クラブ会員数45名(内：女性3名) 現在：クラブ支部 0支部 目標：クラブ支部 1支部(5名)
新規アクティビティ	SDGsに貢献する奉仕活動
会員の質の向上	例会で外部講師を招請する
会員満足度向上	ゾーン内の他クラブとの会員交流 合同例会
IT推進	MyLCIの登録と会員ポータルを活用



GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標
～行動計画～(2024年7月～2025年6月)

336-C地区
地区GMA・GAT LC

会員数 (クラブ支部・女性会員)	プラスワン例会として、各クラブ会員1名の同伴例会を実施
新規アクティビティ	食品ロス減 + こども食堂支援 「フードパントリー」
会員の質の向上	糖尿病について現役ドクターを招請してセミナー開催
会員満足度向上	合同例会を企画して実施したいが、難しい場合は少人数にて近隣クラブへ例会訪問をさせていただく
IT推進	MyLCIについて勉強会実施・クラブ会員全員のライオンアカウント(ID・パスワード)取得を目指す



GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)進捗状況 検証報告書

～短期クラブ目標～(2023年7月～2024年6月)

336-C地区

広島五日市

LC

2023年7月会員数: 23名 2024年6月末会員数 24名

純増: 1名

会員数 (クラブ支部・女性会員)	会員数現在: 24名(内女性会員3名) 会員数目標: 25名(内女性会員4名) 新規会員増強は1名の増加に留まりました。
新規アクティビティ	既存のアクティビティの活性化については、新型コロナウイルスが第五類に移行したこともありほぼ予定通り実施できました。
会員の質の向上	日赤職員、地域ボランティア団体、会員家族および新入会員候補の方々にゲストスピーチをしていただきました。
会員満足度向上	会員および家族会員間において、お互いに相談しやすい環境を構築することはできているように思います。
IT推進	理事会を対面とZOOMでハイブリット開催を行いました。今後も継続予定です。

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標

～スローガン～(2024年7月～2025年6月)

336-C地区

広島五日市

LC

地区ガバナーズスローガン	Step Forward ～慈しみと感謝の心で～ We Serve
--------------	-----------------------------------

クラブ会長スローガン	「Enjoy Lions Life」～楽しもうライオンズ～
------------	-------------------------------

～短期クラブ目標～(2024年7月～2025年6月)

会員数 (クラブ支部・女性会員)	会員数現在: 23名(内女性会員3名) 会員数目標: 25名(内女性会員4名) クラブ支部については検討していません。
新規アクティビティ	特に考えていない。
会員の質の向上	ライオニズムの理解と高揚。
会員満足度向上	お互いに相談しやすい環境を構築する。
IT推進	Lion Portalの活用。

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標

～行動計画～(2024年7月～2025年6月)

336-C地区

広島五日市

LC

会員数 (クラブ支部・女性会員)	会員全員が新会員獲得の必要を認識し、例会等で情報を共有する。
新規アクティビティ	特に考えていないが、既存のアクティビティを身の丈に合ったものに見直し、充実を図る。

会員の質の向上	クラブの中でディスカッションの機会を作る。
会員満足度向上	楽しい例会の運営に努める。
I T 推進	Lion Portal全員の登録を目指す。

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標
～5年後のクラブビジョン～

336-C地区
広島五日市 LC

--

委員会役員・委員 (リーダー 大森 雄嗣)

	お名前	役職		お名前	役職
委員長	下戸 國夫	第1副会長	委員		
副委員長	藤岡 忠	第2副会長	委員		
委員	池本 秀昭	クラブ理事	委員		
委員			委員		
委員			委員		
委員			委員		

※ GMA・GAT委員会にて”GMA目標”決定後、必ずクラブ理事会及び例会にて審議・承認いただくようお願いいたします。

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標
～5年後のクラブ目標～

336-C地区
広島五日市 LC

会員数 (クラブ支部・女性会員)	会員数現在：23名(内女性会員3名) 会員数目標：27名(内女性会員5名) クラブ支部については検討していません
新規アクティビティ	SDGsに貢献する奉仕活動
会員の質の向上	① 入会3年以内の会員の育成 ② 次世代リーダーシップ研修
会員満足度向上	① 会員にとって有益な情報を提供する。 ② 例会のみならず、旅行、グルメ、趣味、スポーツなどを通じて会員間の親睦を図る。 ③ ソーン内の他クラブとの会員交流の機会を設ける。 ④ 会員間において、お互いに相談しやすい環境を構築する。
I T 推進	① タブレットの有効活用 ② Lion Portalの活用 ③ SNSを活用した情報発信

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標
 ～スローガン～(2024年7月～2025年6月)

336-C地区
 地区GMA・GAT LC

地区ガバナーズローガン	Step Forward ～慈しみと感謝の心で～ We Serve
-------------	-----------------------------------

クラブ会長スローガン	GMAプログラム徹底実践～みんな笑顔～
------------	---------------------

～短期クラブ目標～(2024年7月～2025年6月)

会員数 (クラブ支部・女性会員)	現在：クラブ会員数40名(内：女性2名) 目標：クラブ会員数45名(内：女性3名) 現在：クラブ支部 0支部 目標：クラブ支部 1支部(5名)
新規アクティビティ	SDGsに貢献する奉仕活動
会員の質の向上	例会で外部講師を招請する
会員満足度向上	ゾーン内の他クラブとの会員交流 合同例会
IT推進	MyLCIの登録と会員ポータルを活用



GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標
 ～行動計画～(2024年7月～2025年6月)

336-C地区
 地区GMA・GAT LC

会員数 (クラブ支部・女性会員)	プラスワン例会として、各クラブ会員1名の同伴例会を実施
新規アクティビティ	食品ロス減 + こども食堂支援 「フードパントリー」
会員の質の向上	糖尿病について現役ドクターを招請してセミナー開催
会員満足度向上	合同例会を企画して実施したいが、難しい場合は少人数にて近隣クラブへ例会訪問をさせていただく
IT推進	MyLCIについて勉強会実施・クラブ会員全員のライオンアカウント(ID・パスワード)取得を目指す



GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)進捗状況 検証報告書

～短期クラブ目標～（2023年7月～2024年6月）

336-C地区

廿日市

LC

2023年7月会員数： 14 名

2024年6月末会員数 15 名

純増： 1 名

<p>会員数 (クラブ支部・女性会員)</p>	<p>中々簡単には行かないが、今年度も引き続き粘り強く入会希望者を探していきたい ◎会員増強は実現していません。</p>
<p>新規アクティビティ</p>	<p>当面はコロナ禍明けより再開した従前のアクティビティを充実させることを優先したい ◎7月の第2例会で周年事業寄贈のモニュメント等の清掃活動を実施しました。</p>
<p>会員の質の向上</p>	<p>会員に対するヨガ教室開催などを行い「健康」に対する意識をより深め、糖尿病などへの問題意識を高められるよう取り組みたい ◎会員スピーチにより、会員相互の親近感も沸き、得意分野より、ヨガや脳アンチエイジングなど体を使った例会も好評。</p>
<p>会員満足度向上</p>	<p>家族例会において「乗馬体験」など爽快感を得られるような行事を行う予定 ◎本年は納得のいくような家族例会は開催できませんでした。</p>
<p>IT推進</p>	<p>国際協会や地区、他クラブのHPを積極的に閲覧することなど、情報収集の意識を高めていきたい ◎目の前の情報処理に追われてか、他クラブのHPの閲覧などは出来ていないようです。</p>

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標
～スローガン～(2024年7月～2025年6月)

336-C地区
廿日市 LC

地区ガバナーズスローガン	Step Forward ～慈しみと感謝の心で～ We Serve
--------------	-----------------------------------

クラブ会長スローガン	We Serve! ～変わらないために変わり続けよう～
------------	-----------------------------

～短期クラブ目標～(2024年7月～2025年6月)

会員数 (クラブ支部・女性会員)	引き続き今年度も挑戦していきたい。
新規アクティビティ	盲導犬の育成について興味を持ち募金活動の実施を計画したい。
会員の質の向上	色々な話を聞く例会実施したい。昨年に引き続きヨガやアンチエイジングを体を使っての例会も実施予定。
会員満足度向上	広い視野を持つため各所視察する家族例会を計画。 外部スピーカーを招く例会を開催し聴いて学ぶ機会としたい。
IT推進	国際協会・地区・他クラブのホームページを閲覧し、意識向上に努めていきたい。

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標
～行動計画～(2024年7月～2025年6月)

336-C地区

廿日市 LC

会員数 (クラブ支部・女性会員)	簡単には入会に結びつかないが、引き続き今年度も挑戦する。
新規アクティビティ	4月に開催予定のはつかいち桜まつりにて盲導犬募金の実施を計画する。
会員の質の向上	会員スピーチやゲストスピーチにより、様々なお話を聞く場を例会実施したい。昨年に引き続きヨガやアンチエイジングを体を使っての例会も実施予定。
会員満足度向上	島根原子力発電所視察や家族例会を計画。市主催のVOICE2024を例会振替として聴いて学ぶ機会としたい。
IT推進	国際協会・地区・他クラブのホームページを閲覧し、例会で情報提供し会員の意識向上に努める。

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標 ～5年後のクラブビジョン～

336-C地区
廿日市

LC

廿日市ライオンズクラブは、1982年8月に結成後、地域に根ざし、廿日市市の為になる有意義な奉仕活動を重ねてまいりました。月に2回の例会を大切にし、その年その年の会長スローガンを心にして会員の話し合い、会員の生き甲斐などを学習し、それを会報やクラブホームページを使って広報してまいりました。しかし、コロナウイルス感染拡大の為、さまざまな理由から会を離れてしまわれる方が多くなり、現在では、半数以上のメンバーがライオン歴15年未満となっ
てしまいました。しかしその状況を逆手にとって、あまり上下関係の厳しくないフラットな雰囲気を作り上げられた為、
会員が皆伸び伸びと例会やアクティビティに取り組める雰囲気が形成されつつあります。これを活かし新会員獲得に向け
て工夫をこらしていきたいと考えます。

委員会役員・委員（リーダー 南 秀夫）

	お名前	役職		お名前	役職
委員長	南 秀夫		委 員		
副委員長	手嶋 恵		委 員		
委 員	松野 和之		委 員		
委 員			委 員		
委 員			委 員		
委 員			委 員		

※ GMA・GAT委員会にて”GMA目標”決定後、必ずクラブ理事会及び例会にて審議・承認いただくようお願いいたします。

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標

～5年後のクラブ目標～

336-C地区

廿日市

LC

会員数 (クラブ支部・女性会員)	毎年、3名の新会員の招請を目標としたい。
新規アクティビティ	古い考えにとらわれず、自由な発想で、廿日市市や地域の方々が望んでいる声に耳を傾けて取り組んでいきたい。
会員の質の向上	例会へのゲストスピーカーを講師にお迎えして、有意義な例会を目指し、新会員の溶け込みやすいクラブを目指していきたい。
会員満足度向上	例会やアクティビティにも、家族やLL同伴にご参加をいただきクラブの活動への認知と理解を深めていただく機会を設けていきたい。ライオンズクラブの活動例会やアクティビティ以外でも交流を深める場としていきたい。
IT推進	クラブホームページを毎月更新し、例会やアクティビティの様子を掲載し、広報活動としている。常に活動記録を残し、地区HPへの掲載も積極的に行いたい

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)進捗状況 検証報告書

～短期クラブ目標～（2023年7月～2024年6月）

336-C地区

広島紅葉

LC

2023年7月会員数： 56 名

2024年6月末会員数 56 名

純増： 0 名

<p>会員数 (クラブ支部・女性会員)</p>	<p>現在（2023年8月）：クラブ会員数59名（内：女性21名） 目標：クラブ会員数63名（内：女性23名）</p>
<p>新規アクティビティ</p>	<p>①児童福祉施設へのクワガタ展示 ②薬物乱用防止活動における学生会員支援</p>
<p>会員の質の向上</p>	<p>①新しい会員にクラブ役員を経験してもらいクラブ内外の理解を深めていただく。 ②新しい会員に例会打ち合わせに参加してもらいクラブの理解を深めていただく。</p>
<p>会員満足度向上</p>	<p>①参加したくなる例会を目指した例会内容の充実 ②会員同士の理解を深めるための例会での会員スピーチ ③趣味、スポーツなどを通じた会員相互間の融和</p>
<p>IT推進</p>	<p>①ZOOMを使った、理事会、委員会、例会の開催 ②ホームページの充実</p>

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標

～スローガン～(2024年7月～2025年6月)

336-C地区

広島紅葉

LC

地区ガバナーズスローガン

Step Forward ～慈しみと感謝の心で～ We Serve

クラブ会長スローガン

四十年の歩み、絆深め新たな輝きへ

～短期クラブ目標～(2024年7月～2025年6月)

会員数
(クラブ支部・女性会員)

現在(2024年7月):クラブ会員数55名(内クラブ支部7名:女性20名)
目標:クラブ会員数57名

新規アクティビティ

①薬物乱用防止活動における学生会員支援

会員の質の向上

①新しい会員にクラブ役員を経験してもらいクラブ内外の理解を深めていただく。
②新しい会員に例会打ち合わせに参加してもらいクラブの理解を深めていただく。

会員満足度向上

①参加したくなる例会を目指した例会内容の充実
②会員同士の理解を深めるための例会での会員スピーチ
③趣味、スポーツなどを通じた会員相互間の融和

IT推進

①ZOOMを使った、理事会、委員会、例会の開催
②ホームページの充実

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標
～行動計画～(2024年7月～2025年6月)

336-C地区

広島紅葉 LC

会員数 (クラブ支部・女性会員)	現在(2024年7月):クラブ会員数55名(内クラブ支部7名:女性20名) 目標:クラブ会員数63名(内:女性23名)
新規アクティビティ	①薬物乱用防止活動における学生会員支援
会員の質の向上	①新しい会員にクラブ役員を経験してもらいクラブ内外の理解を深めていただく。 ②新しい会員に例会打ち合わせに参加してもらいクラブの理解を深めていただく。
会員満足度向上	①参加したくなる例会を目指した例会内容の充実 ②会員同士の理解を深めるための例会での会員スピーチ ③趣味、スポーツなどを通じた会員相互間の融和
IT推進	①ZOOMを使った、理事会、委員会、例会の開催 ②ホームページの充実

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標 ～5年後のクラブビジョン～

336-C地区
広島紅葉 LC

我がクラブは2017年以降に、若い会員が増えクラブも活性化してきました。また、新たに学生会員の加入も見込まれています。
五年後には、それらの若い会員が中心となって、2名の元地区ガバナーを含むチャーターメンバーのフォローを受けながら、新たな奉仕の機会によってより一層、クラブが活性化し、会員増強につながっていく、そのようなクラブを目指します。

委員会役員・委員（リーダー）

	お名前	役職		お名前	役職
委員長	藤原 吉元	元会長	委員		
副委員長	栗栖 和幸	会長	委員		
委員	鶴飼 恵美	クラブFWT委員長	委員		
委員	藤本 典久	幹事	委員		
委員			委員		
委員			委員		

※ GMA・GAT委員会にて”GMA目標”決定後、必ずクラブ理事会及び例会にて審議・承認いただくようお願いいたします。

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標

～5年後のクラブ目標～

336-C地区

広島紅葉

LC

<p>会員数 (クラブ支部・女性会員)</p>	<p>現在：クラブ会員数60名（内：女性21名） 現在：クラブ支部 2支部 目標：クラブ会員数70名（内：女性26名） 目標：クラブ支部 3支部（15名）</p>
<p>新規アクティビティ</p>	<p>①こども食堂 支援 ②薬物乱用防止活動に係る学生会員支援 ③児童福祉施設へのクワガタ展示</p>
<p>会員の質の向上</p>	<p>①新会員の育成 ②次世代リーダーシップ研修 ③例会で外部講師を招請する</p>
<p>会員満足度向上</p>	<p>①参加したくなる例会を目指した例会内容の充実 ②会員同士の理解を深めるために、例会での会員スピーチ ③趣味、スポーツなどを通じて会員間の融和を図る。</p>
<p>IT推進</p>	<p>①ZOOMを使った、委員会、理事会、例会の開催 ②ホームページの充実</p>

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標
 ~スローガン~ (2024年7月~2025年6月)

336-C地区
 地区GMA・GAT LC

地区ガバナーズスローガン	Step Forward ~慈しみと感謝の心で~ We Serve
--------------	-----------------------------------

クラブ会長スローガン	GMAプログラム徹底実践~みんな笑顔~
------------	---------------------

~短期クラブ目標~ (2024年7月~2025年6月)

会員数 (クラブ支部・女性会員)	現在：クラブ会員数40名(内：女性2名) 目標：クラブ会員数45名(内：女性3名) 現在：クラブ支部 0支部 目標：クラブ支部 1支部(5名)
新規アクティビティ	SDGsに貢献する奉仕活動
会員の質の向上	例会で外部講師を招請する
会員満足度向上	ゾーン内の他クラブとの会員交流 合同例会
IT推進	MyLCIの登録と会員ポータルを活用



GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標
～行動計画～(2024年7月～2025年6月)

336-C地区
地区GMA・GAT LC

会員数 (クラブ支部・女性会員)	プラスワン例会として、各クラブ会員1名の同伴例会を実施
新規アクティビティ	食品ロス減 + こども食堂支援 「フードパントリー」
会員の質の向上	糖尿病について現役ドクターを招請してセミナー開催
会員満足度向上	合同例会を企画して実施したいが、難しい場合は少人数にて近隣クラブへ例会訪問をさせていただく
IT推進	MyLCIについて勉強会実施・クラブ会員全員のライオンアカウント(ID・パスワード)取得を目指す



GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)進捗状況 検証報告書

～短期クラブ目標～（2023年7月～2024年6月）

336-C地区

LC

2023年7月会員数： 16 名 2024年6月末会員数 15 名 純増： -1 名

会員数 (クラブ支部・女性会員)	16名(男性15名 女性1名)
新規アクティビティ	子ども食堂イベント餅つき大会に参加(労件)
会員の質の向上	50代以下の入会者が増えている。
会員満足度向上	少人数の強みを生かし、風通しがよく自由闊達なクラブ活動を心がけている。
IT推進	推進中。

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標
～スローガン～(2024年7月～2025年6月)

336-C地区

LC

地区ガバナーズスローガン	Step Forward ～慈しみと感謝の心で～
--------------	--------------------------

クラブ会長スローガン	コミュニケーション力を高め みんなで楽しくウィサーヴ
------------	----------------------------

～短期クラブ目標～(2024年7月～2025年6月)

会員数 (クラブ支部・女性会員)	15名(男性15名 女性0名) 新入会目標:2名
新規アクティビティ	子ども食堂イベント夏祭りに屋台を出店(金件、労件)
会員の質の向上	50代以下の入会者が増えている。
会員満足度向上	少人数の強みを生かし、風通しがよく自由闊達なクラブ活動できており、新しい試みにもチャレンジしていきたい。
IT推進	推進中。

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標 ～5年後のクラブビジョン～

336-C地区
広島若葉 LC

変更なし。

委員会役員・委員 (リーダー 片山 正雅)

	お名前	役職		お名前	役職
委員長	片山 正雅	GMA等委員会理事・委員長	委員		
副委員長	伊藤 卓己	GMA等委員会副委員長	委員		
委員	大上 浩二	GMA等委員会委員	委員		
委員			委員		
委員			委員		
委員			委員		

※ GMA・GAT委員会にて”GMA目標”決定後、必ずクラブ理事会及び例会にて審議・承認いただくようお願いいたします。

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標
～5年後のクラブ目標～

336-C地区
広島若葉

LC

会員数 (クラブ支部・女性会員)	会員数目標20名(2024年7月現在15名)
新規アクティビティ	
会員の質の向上	
会員満足度向上	
IT推進	

GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標
 ～スローガン～(2024年7月～2025年6月)

336-C地区
 地区GMA・GAT LC

地区ガバナーズスローガン	Step Forward ～慈しみと感謝の心で～
--------------	--------------------------

クラブ会長スローガン	GMAプログラム徹底実践～みんな笑顔～
------------	---------------------

～短期クラブ目標～(2024年7月～2025年6月)

会員数 (クラブ支部・女性会員)	現在：クラブ会員数40名(内：女性2名) 目標：クラブ会員数45名(内：女性3名) 現在：クラブ支部 0支部 目標：クラブ支部 1支部(5名)
新規アクティビティ	SDGsに貢献する奉仕活動
会員の質の向上	例会で外部講師を招請する
会員満足度向上	ゾーン内の他クラブとの会員交流 合同例会
IT推進	MyLCIの登録と会員ポータルを活用



GMA(グローバル・メンバーシップ・アプローチ)目標
～行動計画～(2024年7月～2025年6月)

336-C地区
地区GMA・GAT LC

会員数 (クラブ支部・女性会員)	プラスワン例会として、各クラブ会員1名の同伴例会を実施
新規アクティビティ	食品ロス減 + こども食堂支援 「フードパントリー」
会員の質の向上	糖尿病について現役ドクターを招請してセミナー開催
会員満足度向上	合同例会を企画して実施したいが、難しい場合は少人数にて近隣クラブへ例会訪問をさせていただく
IT推進	MyLCIについて勉強会実施・クラブ会員全員のライオンアカウント(ID・パスワード)取得を目指す

