

2023-2024 年度

『地区 FWT 研修会 輝く女性セミナー』

ワークショップ議事録

2023 年 9 月 12 日（火） 西部地区（RCC 文化センター）

2023 年 9 月 15 日（金） 東部地区（福山商工会議所）

① 会員増強について

【アジサイロードグループ】西部地区

女性会員は必要。まわりの女性にまずは声掛けする。

ライオンズの入会について、敷居が高い。

“数は力”である。女性ならではの視点でアクティビティを考えて発展する。

会費を安くする。ランチから始める。男性会員の意識改革を。

企業経営者。社交的な方。会話の弾む楽しい例会。

勉力のある方。この会に入会したいと思える。

例会、イベントなどクラブ活動に会員の子供を連れて来ることが出来る。

子供が参加出来るものがあるといい。

行動力のある人探しやアイデアをつぶされない環境づくり土台をつくる。

年齢的には意見の出やすい、出しやすい子育て世代の人。

（忙しい中で気付くことが多いと思うから）

【ENJOY!!! We Serve グループ】西部地区

2月にクラブで支部を立ち上げました。

ダンス同好会の人達で作って女性も2人入会しました。

おしゃれな雰囲気づくり。女性ならではの趣味。

話が出る場。（仕事・家事・介護など）

何ができるのかを知ってもらう。

ドレスコードを決めた例会日を設ける。（おしゃれを楽しむ）

子どもが喜ぶようなアクティビティを増やす。

（親子でワークショップや子ども食堂など）

趣味の合う方同士で支部⇒会員へ。

まず支部への入会から女性同士仲間⇒本クラブへ移籍

楽しい支部を作り女性でも気軽に入会出来るグループを作る。

いろいろな会に出たとき声をかけてみる。おいしいお食事の例会にする。

他クラブとの合同女性例会や同好会。着物例会など。

【無花果（いちじく）グループ】西部地区

向上心のある方を会話をしながら探す。

女性支部をつかって正会員を増やす。

趣味？ボランティア？どんなお気持ちかよく見極める。

やはり支部クラブを作ることが必要。親クラブのサポートが必要。

子供・孫と一緒に会を開く。

他クラブの女性会員との集まりの会をしたい。

クラブを越えて女性会員によるアクティビティを実行する。

【Team アチーブメント】東部地区

自分で時間を作れる人。奉仕活動に興味ある人。

地域貢献を考える人。誰か（仲間）と働きたい人。

アクティビティ時に声をかけて参加してもらうことを入口とする。

【ビューティーミート】東部地区

トライアル期間を設ける。

例会に参加したくなるよう工夫する。

女性会費を考慮する。女性支部を作る。

各クラブの活動報告を重点にする。

【レモンチーム】

社会貢献したい。リタイヤした人。

地域のボランティア女性会。

SNS 発信方法。リビング。

三原浮城子ども食堂さつき支部結成。

若い女性、子供と一緒に。

女性のみ。高齢化動き悪くなった。

② ~~女性ならではの~~新たな奉仕活動について

【アジサイロードグループ】西部地区

子育ての相談など。介護に関する Help。介護に関係する事業。

子供食堂でお手伝い出来ること。支援、料理、子供達の世話。

女性の身体の相談など。（更年期障害など）

防犯対策の教室。子供達に笛を吹く、声を出す訓練をする。

【ENJOY!!! We Serve グループ】西部地区

支部はダンス同好会があり老人ホームでのダンスの披露をしたいと思います。
趣味を生かした慰問活動。ママさんブラス。子供食堂。
子ども食堂やってみたい。
他クラブとの合同女性例会や同好会。着物例会など。

【無花果（いちじく）グループ】西部地区

クリスマス会。野球観戦。チャリティ活動。
清掃活動の時など子供、孫なども参加してもらおう。
女性の病気の予防キャンペーンと講演会。
子供・孫と一緒に会を開く。
他クラブの女性会員との集まりの会をしたい。
クラブを越えて女性会員によるアクティビティを実行する。

【Team アチーブメント】東部地区

子供達に運動の機会を作る。例えば年齢別に分ける。

【ビューティーミート】東部地区

子供食堂。メルカリを使って活動する。
各クラブをこえたアクティビティ。
子育てサポート事業。人材バンク（専門）
市民講座。

【レモンチーム】東部地区

ヘアードネーション。学校ポスターを貼ってもらう。
ランドセル。パンマルシェ。古本集め。
子どもの応援団。福山市内の小・中学校
ヤングケアラー問題について取り組む。
何を求めているか知る。
リングプル。使用済切手。
生理ナプキン、食品と一緒に取りに来る。⇔ 社協と連携取りに来ない。

○ 会員満足度向上について

【Team アチーブメント】東部地区

参加して楽しい。変化を楽しむ。
他クラブの情報。出席したくなる。

会員の特技を活かす。

○ その他貴重なご意見として

“女性ならでは”との表現は、“使い古されたステレオタイプな表現”でありジェンダー表現のリテラシーを社会全体で高めなければならない時代としての表現として間違った表現である。差別する意図はないとしても「無意識の偏見をばらまき、追認している」ことにつながる。これは「マイクロアグレッション（微細な攻撃）」と呼ばれており、「使う側に差別的な意図はなくとも、現状の差別的な状況を追認し、多くの人を苦しめる土台となってきた」とご指摘いただいた。

失敗しないジェンダー表現ガイドでは、「自分も当事者の視点が必要だ」と訴えている。ジェンダーは性別に関係なく、誰もが当事者となるテーマだからこそ男性も自分事として考えていかななくてはならない。意思決定の場に女性がいる割合も重要という。ある結果を得るのに最低必要な数「クリティカルマス」という言葉があるが、組織の中での比率が3割を超えたときに主張が実現すると言われている。「多様な視点が確保されれば、一人一人の『らしさ』が大事にされ、暮らしやすい社会につながる。だからこそ、男性優位組織の過去の成功体験に基づいた構造を変える必要がある」と言及している。

我々ライオンズクラブは、時代の価値観の変化・社会性・持続可能性（SDGs）・多様性（ダイバーシティ）を受け入れているのか？価値観の違いもあれば人それぞれ考え方も多様であることを受け入れなくてはならない。

「女性会員比率30%」という目標を掲げて、さらなる女性会員の増強をしてゆかなければならないと実感いたしました。

地区内クラブへ“ワークショップ議事録”を共有いたしますので、是非とも女性会員のありのままの貴重なご意見をクラブ内で共有していただきGMA会員満足度向上に向けて取り組んでいただきますようお願い申し上げます。

地区公式ホームページへも掲載いたしますのでご活用ください。

ライオンズクラブ国際協会336-C地区

地区GLTコーディネーター 高田 信吾

地区SCP・FWTコーディネーター 大辺 幸枝

地区キャビネット副幹事 西広 隆志

【議事録作成】

地区GMT・GETコーディネーター 宮本 浩二